

ESTILOS DE LIDERANÇA ENTRE OS GÊNEROS

Raul Afonso Pommer Barbosa

Rwrsilany Silva

Cleice de Pontes Bernardo

Universidade Federal de Rondônia

raulpommer@hotmail.com

RESUMO: Temáticas afetas à liderança há muito tempo despertam o interesse da comunidade acadêmica, especialmente quanto à categorização das diversas formas de exercício dessa posição e dos impactos dessas diferenças no ambiente organizacional. Nessa perspectiva, relevantes também se mostram os elementos interferentes na formação do perfil de estilo do líder, pois a força de trabalho apresenta-se cada vez mais heterogênea, em termos de raça, etnia, gênero e outros grupos culturalmente diversos. Contudo, ainda são observadas segmentações de estilos de liderança exclusivamente em função do gênero, o que pode fazer surgir espaços para a prática de preconceitos e discriminações. Diante disso, este trabalho objetiva identificar quais as diferenças significativas de estilos de liderança entre gêneros. Para tanto, realizou-se uma pesquisa com abordagem quantitativa com uma amostra de 100 gerentes, do gênero masculino e feminino, autodeclarados pelos participantes, utilizando o questionário MLQ de Bass, corroborado amplamente em diversos países e populações. Os dados foram tratados por meio de estatística descritiva de frequência, bem como pelos testes Alpha de Cronbach para análise de confiabilidade, Análise Fatorial Confirmatória para validade, além do Teste-T para amostras independentes. Os resultados indicam que o gênero feminino possui maior presença da característica de liderança transformacional e dos fatores adicionais (esforço extra, eficácia e satisfação); e os estilos de liderança transacional e *Laissez-Faire* não apresentaram diferença significativa de presença entre os gêneros. Por fim, esta pesquisa demonstra que há evidências de que a escala seja apropriada para diferentes culturas organizacionais.

Palavras-chave: Liderança. Gênero. Feminino. Masculino. Organização.
